

Aanvraag Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW)

Wilt u gebruikmaken van de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW)? Stuur dan dit ingevulde formulier per e-mail retour aan NOW@hnb-van-daal.nl.

Wij gaan dan zo spoedig met uw aanvraag aan de slag.

1. Naam van de onderneming

.....

2. KvK-nummer van de onderneming

.....

3. Loonheffingnummer

Let op, vul per loonheffingnummer een apart formulier in.

.....

4. Rekeningnummer dat gebruikt wordt door de Belastingdienst inzake loonheffingen. Dit wordt als zodanig ook gecheckt door het UWV met de database van de Belastingdienst.

.....

5. Heeft u al een aanvraag voor werktijdverkorting ingediend? Noteert u hier dan het aanvraagnummer wat u bij de bevestiging van uw aanvraag hebt ontvangen. Heeft u op of na 31 maart nog een nader bericht ontvangen naar aanleiding van de ingediende aanvraag werktijdverkorting? Stuur u ons die dan, als bijlage bij dit formulier, toe via NOW@hnb-van-daal.nl.

.....

6. Ontvangt uw onderneming een uitkering zoals een WAZO-uitkering (zwangerschapsuitkering) en/ of ZW-uitkering van het UWV, of een andere uitkering ter dekking van loonkosten (bijvoorbeeld vanuit de gemeente)? Laat ons dit dan hieronder weten. Deze uitkeringen behoren namelijk niet tot uw loonkosten voor de NOW. Het UWV voert hiervoor achteraf correcties door bij de definitieve subsidievaststelling.

.....
.....
.....
.....
.....

7. Over welke maanden verwacht u de grootste omzetsdaling als gevolg van de coronacrisis?*

Let op: u kunt uw keuze na het indienen van de aanvraag niet meer wijzigen. Het is dus belangrijk te kijken in welke van de bovengenoemde perioden u de grootste omzetsdaling verwacht. Heeft u hulp nodig bij de afweging welke periode in uw situatie het meest passend is? Neemt u dan contact op met uw relatiebeheerder.

- Maart – april – mei
- April – mei – juni
- Mei – juni – juli

8. Hoeveel procent omzetsdaling verwacht u over de bij vraag 7 gekozen periode, ten opzichte van de gemiddelde omzet van vorig jaar?*

Deze gemiddelde omzet 2019 berekent u door de jaarmzet 2019 te delen door 4. Heeft u hulp nodig bij de bepaling van uw omzetsdaling? Neemt u dan contact op met uw relatiebeheerder.

.....
.....
.....
.....
.....

Akkoordverklaring

Ik verklaar bovenstaande gegevens naar waarheid te hebben ingevuld. Ik verklaar bovendien ermee bekend te zijn dat HLB Van Daal de aanvraag indient op basis van de door mij verstrekte gegevens en documenten en geen eigen onderzoek verricht naar de juistheid hiervan. Indien en voor zover voornoemde aanvraag onverhoopt wordt afgewezen vanwege onjuiste en/of onvolledige gegevens dan wel door mij niet voldaan worden aan de gestelde voorwaarden, vrijwaar ik HLB Van Daal reeds nu voor alsdan voor alle aansprakelijkheid in dit kader.

Naam

Datum

Ondertekening

*Nadere toelichting bij vraag 7 en 8

U kunt kiezen of u de omzetzaling berekent over de meetperiode startend op 1 maart, 1 april of 1 mei 2020. Het moet daarbij altijd om een aaneensluitende periode van drie maanden gaan. U dient deze keuze voor de meetperiode te maken bij de aanvraag. Bij de definitieve afrekening kan de meetperiode niet meer worden aangepast. De tegemoetkoming in de loonkosten blijft ongeacht die keuze betrekking hebben op de loonkosten tussen maart en mei 2020, ongeacht over welke driemaandsperiode (meetperiode) de omzet is bepaald.

Bestaat uw onderneming uit één rechtspersoon of natuurlijk persoon? Dan gaat het om de (verwachte) omzetzaling op het niveau van de natuurlijke persoon of rechtspersoon. Is er sprake van een samenstelling van rechtspersonen? Dan geldt de omzetzaling op concernniveau; daarmee wordt zo goed mogelijk aangesloten bij het verband tussen de omzetzaling en inzet van personeel en bij wat in het jaarrekeningenrecht gebruikelijk is. Verkregen subsidies en andere bijdragen uit publieke middelen, zoals het geval is bij scholen en culturele instellingen, worden gelijkgesteld met omzet. Omzetzaling op het niveau van het concern betekent dus dat sommige bedrijven met een forse omzetzaling geen subsidie krijgen, omdat andere onderdelen van het concern wel goed blijven draaien. Daar staat tegenover dat, als de omzetzaling van het concern 20% is, alle onderdelen in aanmerking komen voor subsidie, terwijl dat op basis van hun individuele omzet misschien niet het geval was geweest. Ook hierbij geldt dat de individuele werkgevers de subsidie formeel aanvragen.

Betreft het een concern met buitenlandse dochters? Dan geldt dat u **niet** de omzetzaling moet meetellen van de rechtspersonen in de groep die geen Nederlands SV-loon hebben. Niet-Nederlandse rechtspersonen en personenvennootschappen zonder in Nederland verzekerd SV-loon, dienen dus niet in aanmerking te worden genomen voor de berekening van de omzetzaling.

Als onderdelen van een concern de tegemoetkoming aanvragen, dienen zij bij die aanvraag allemaal uit te gaan van dezelfde meetperiode. Het is dus niet mogelijk om voor het ene concernonderdeel uit te gaan van de omzet over maart tot en met mei 2020 en voor het andere concernonderdeel van de omzet over mei tot en met juli 2020.

Voor de toepassing van deze regeling geldt als concern de groep van vennootschappen die een groep vormen als bedoeld in art. 2:24b BW. Minderheidsdeelnemingen waarin men geen doorslaggevende zeggenschap heeft, vormen derhalve geen onderdeel van het concern waarvan de omzet moet worden berekend. Vervreemding van een aandelenbelang waardoor men niet meer tot een groep behoort, leidt er dan ook toe dat vanaf dat moment de omzet niet meer samengeteld moet worden.

Mogelijk is voor uw onderneming bij de uiteindelijke beoordeling van de NOW-subsidie (dit volgt na afloop van de periode waarover de subsidie is aangevraagd) een accountantsverklaring vereist. De grenzen wanneer er wel of niet een accountantsverklaring vereist is en wat voor soort accountantsverklaring dat is, wordt later nog bekendgemaakt.